

**BILANCIO SOCIALE**  
**ANNO 2020**  
**L'ARCOBALENO SOCIETA' COOPERATIVA**  
**SOCIALE**

## **PREMESSA**

Il Bilancio Sociale è uno strumento che ci permette di rendicontare, oltre all'aspetto economico anche l'aspetto di relazione con i nostri stakeholder esterni ed interni (i soggetti "portatori di interessi", i clienti, i fornitori, i collaboratori e anche gruppi di interesse esterni, come i residenti di aree limitrofe all'azienda o gruppi di interesse locali). Il Bilancio Sociale vuole evidenziare l'indirizzo etico, che orienta le scelte strategiche dell'organizzazione e le sue azioni quotidiane, perciò, rappresenta un processo di analisi dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con tutti coloro che hanno un interesse nei confronti della struttura, e porta ad un ragionamento profondo sul modello di business, sulle relazioni sociali e sulla distribuzione efficace del valore aggiunto creato con la nostra attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Con questa edizione del Bilancio sociale si vuole:

- migliorare l'efficacia comunicativa
- comprendere il ruolo svolto dalle nostre attività nella società civile
- estrinsecare il valore aggiunto prodotto e distribuito nei confronti degli stakeholder di riferimento e della collettività nel suo complesso
- favorisce la trasparenza delle attività ed iniziative poste in essere
- rappresentare un momento di riflessione e di autovalutazione, a vari livelli, per i soggetti che agiscono all'interno dell'azienda.

## **METODOLOGIA**

Le informazioni contenute nel documento sono state tratte da documenti ufficiali, statuto, atto costitutivo, bilanci d'esercizio e da documenti interni di controllo di gestione.

Abbiamo predisposto il documento in base alle Linee guida per la realizzazione del bilancio sociale delle cooperative sociali elaborate da Confcooperative.

#### **IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE**

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31 dicembre 2020:

Denominazione: L'Arcobaleno Società Cooperativa Sociale

Indirizzo sede legale VIA San Pietro in Lama km 2,5 – 73100 Lecce (LE)

Data di costituzione 19/09/1984

Cooperativa di tipo "A"

Codice fiscale 01964660755 Partita IVA 01964660755

Sito internet [www.larcobalenocoop.it](http://www.larcobalenocoop.it)

PEC: [larcobalenosoccoop@pec.it](mailto:larcobalenosoccoop@pec.it)

Altre partecipazioni: Consorzio Maieutica Consorzio di Cooperative Sociali

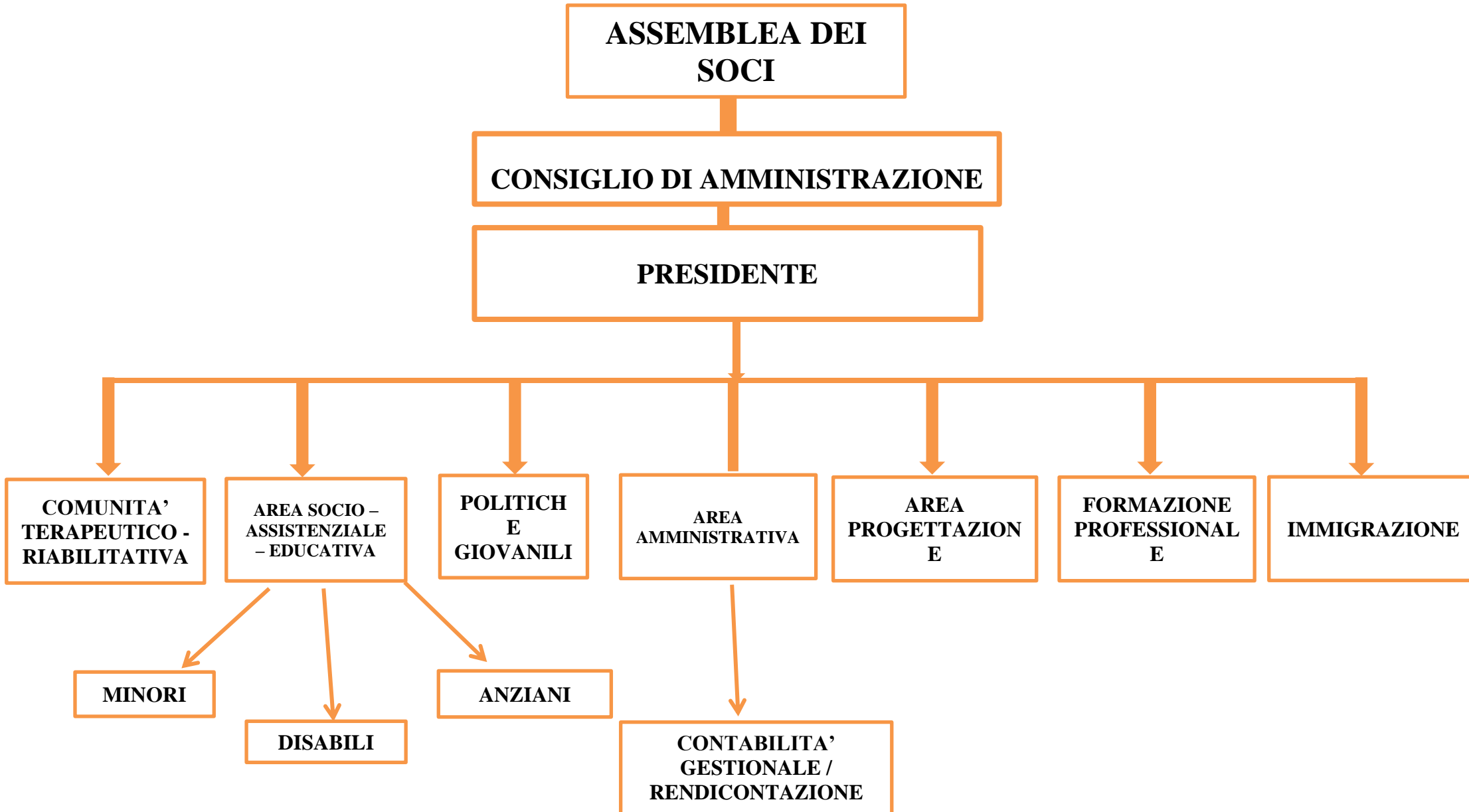
Codice Ateco (prevalente):

872000 strutture di assistenza residenziale per persone affette da ritardi mentali, da disturbi mentali o che abusano di sostanze stupefacenti

889900 altre attività di assistenza sociale non residenziale

879000 altre strutture di assistenza sociale residenziale

*Struttura Organizzativa*  
***SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE " L'ARCOBALENO "***



## **COMPOSIZIONE BASE SOCIALE**

Sono soci della cooperativa tutti coloro che presentino domanda al consiglio di Amministrazione, il quale decide in merito alla richiesta. Il neo-socio deve versare la quota sociale.

Affinché i soci abbiano un ruolo attivo e consapevole nelle azioni intraprese per il raggiungimento dello scambio mutualistico, la cooperativa si impegna a prevedere e valorizzare strumenti di natura informativa sull'andamento delle attività economiche della cooperativa.

Ogni socio concorre alla definizione degli indirizzi di gestione e al governo dell'impresa.

La partecipazione alle assemblee per il socio è un diritto/dovere. Le ammissioni sono state coerenti con la capacità della società di soddisfare gli interessi dei soci, sulla base delle concrete esigenze di sviluppo della stessa.

Soci al 31.12.2019 numero 18

Soci al 31.12.2020 numero 18

## **TERRITORIO DI RIFERIMENTO**

La cooperativa nell'anno 2020 ha gestito servizi a carattere socio educativo rivolti a minori, a carattere socio sanitario rivolti tossicodipendenti, a carattere socio assistenziale rivolto ad anziani, di formazione e di informazione rivolti a soggetti svantaggiati sia in regime residenziale che semi residenziale e domiciliari nei comuni di Lecce, Vernole, Nardò, Manduria, presso le differenti sedi operative attivate.

Il territorio di riferimento è la provincia di Lecce, e Taranto.

## **VISION**

Creare progresso sociale attraverso lo sviluppo del potenziale umano.

## **MISSION**

Contribuiamo a contrastare ogni forma di dipendenza e disagio che impedisca il pieno sviluppo della persona umana. Creiamo nuove opportunità attraverso la promozione del benessere e coltiviamo le potenzialità delle giovani generazioni. Crediamo nel valore del potenziale umano come motore del progresso sociale.

## **CHI SIAMO**

Nasce grazie all'iniziativa di un gruppo di volontari che, una volta formati presso l'Istituto "Croce Bianca" di San Severino Marche, cerca di dare una risposta alla diffusione del fenomeno droga nella provincia di Lecce. L'Arcobaleno si costituisce nel settembre del 1984 ed inizia ad operare sul territorio di Lecce nel settore delle devianze con azioni di studio, di promozione, di prevenzione, di cura e recupero. Dal 1987 la Cooperativa gestisce in regime di convenzione/accreditamento, con la Regione Puglia, una Comunità Residenziale per la cura delle tossicodipendenze che, avvalendosi di figure professionali formate e specializzate, adotta un programma educativo e psico – terapeutico. Dall'inizio dell'attività la Comunità ha accolto circa 1.000 ragazzi provenienti dalla regione e privilegiando, in questa, maniera il radicamento nel territorio dell'intervento proposto.

Ma il lavoro della cooperativa non è soltanto quello della cura e del recupero attraverso la Comunità Terapeutica "Arcobaleno": resosi evidente che gli interventi di prevenzione secondaria, pur se importanti, non possono da soli essere una risposta esaustiva al problema della tossicodipendenza e

più in generale al fenomeno della devianza, la Cooperativa in questi ultimi anni si è sempre più impegnata nello studio dell'universo sociale nella sua globalità cercando differenti livelli di approccio e soluzioni alternative. Sulla base di queste linee guida la Cooperativa ha attivato, in collaborazione con alcuni Comuni della provincia di Lecce e di Brindisi, la Provincia di Lecce e l'Asl Lecce /2 – Dipartimento Dipendenze Patologiche progetti di prevenzione primaria, corsi di formazione per operatori, studi ambientali; ha inoltre offerto e offre servizio di consulenza in materia di progettazione, gestione di servizi sociali, implementazione e gestione delle risorse

### **LO STILE DI LAVORO**

Adottiamo uno stile di lavoro aperto e flessibile che consente la realizzazione delle capacità e potenzialità di ogni collaboratore, socio e dipendente.

### **GOVERNO E STRATEGIE**

La Cooperativa prevede i seguenti organi sociali:

- Assemblea dei soci
- Consiglio di Amministrazione

Al Consiglio di Amministrazione è affidata la gestione della società, salve le limitazioni disposte all'atto della nomina.

Il Consiglio di Amministrazione potrà pertanto decidere il compimento di tutti gli atti e tutte le operazioni sia di ordinaria che di straordinaria amministrazione, con la sola esclusione di quegli atti e di quelle operazioni che la legge e il presente Statuto riservano espressamente all'assemblea.

### **Lavoratori**

La cooperativa al 31.12.2020 aveva alle sue dipendenze

n. 36 lavoratori

di cui 36 dipendenti e 3 con rapporto in convenzione

### **Fruitori**

Fruitori dei servizi sono:

- persone che abusano di stupefacenti in trattamento farmacologico e non;

- minori;
- minori stranieri non accompagnati;
- disabili;
- anziani;
- migranti;
- soggetti svantaggiati.

## **PROSPETTIVE COOPERATIVA**

Obiettivi a medio-breve termine della cooperativa sono:

1. Garantire una costante qualità dei servizi erogati,
2. contribuire al benessere degli utenti e del territorio attraverso il miglioramento della qualità dei servizi,
3. assicurare il pieno rispetto della identità dei singoli utenti,
4. assicurare il pieno rispetto della dignità degli utenti,
5. garantire professionalità e umanità nei percorsi di accoglienza, di formazione e di cura.



PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO					
	31/12/19		31/12/20		Delta
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>1.435.643</b>		<b>936.811</b>		<b>-498.832</b>
Ricavi per prestazioni	1.435.599	100,00%	929.271	99,20%	-506.328
Altri ricavi e proventi	45		7.540	0,80%	7.496
					0
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>1.372.972</b>		<b>1.054.043</b>		<b>-318.928</b>
Costi per servizi	343.376	25,01%	259.243	24,60%	-84.132
Costi per acquisti materie prime	144.889	10,55%	116.970	11,10%	-27.919
Costi del personale	804.247	58,58%	645.020	61,19%	-159.228
Costi per affitti	27.491	2,00%	12.800	1,21%	-14.691
Altri oneri di gestione	52.969	3,86%	20.010	1,90%	-32.959
					0
<b>VALORE AGGIUNTO LORDO (A+B)</b>	<b>62.672</b>		<b>-117.232</b>		<b>-179.904</b>
<b>C) SALDO DELLA GESTIONE ACCESSORIA (proventi e oneri finanziari, interessi)</b>	<b>-10.980</b>		<b>-9.295</b>		<b>1.685</b>
<b>D) SALDO COMPONENTI STRAORDINARIE (soprevenienze attive e passive)</b>	<b>-5.727</b>		<b>2.502</b>		<b>8.229</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A+B+C+D)</b>	<b>45.965</b>		<b>-124.025</b>		<b>-169.990</b>
<b>E) AMMORTAMENTI E ACCANTONAMENTI</b>	<b>32.927</b>		<b>0</b>		<b>-32.927</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE (A+B+C+D+E)</b>	<b>13.038</b>		<b>-124.025</b>		<b>-137.063</b>

Il Presidente

Dott. Diego Pellé